

		AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVO LEÓN EJERCICIO FISCAL 2016 PROGRAMA OPERATIVO ANUAL PROYECTO ESTRATÉGICO: APLICAR EL SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL.																						
Apartado del PMD	Aspecto del PMD	OBJETIVO:	Acción a Evaluar	Gasto estimado	Fecha Programada		Meta Mensual Ejercicio 2016												Avance	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Responsable de Ejecución	
					Inicio	Término	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
DESARROLLO INSTITUCIONAL	SISTEMAS INNOVADORES ADMINISTRATIVOS	Aplicar el sistema de control y evaluación al desempeño de las distintas dependencias de la Administración Pública Municipal, de acuerdo con: el sistema de evaluación aprobado por el ayuntamiento, los indicadores establecidos en las leyes, reglamentos, el Plan Municipal de Desarrollo y el Programa Operativo Anual.	APLICAR EL SISTEMA DE CONTROL Y EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DE LAS DISTINTAS DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL.																SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA MUNICIPAL	SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA MUNICIPAL				
			Porcentaje de servidores públicos municipales responsables de ejecutar proyectos estratégicos en el Plan Municipal de Desarrollo capacitados en Materia de Indicadores de Desempeño.		01/02/2016	31/12/2016	100%																90 por ciento o más de servidores públicos municipales responsables de ejecución, capacitados en Materia de Indicadores de Desempeño.	Porcentaje de Servidores Públicos Capacitados
			Porcentaje de cumplimiento de la obligación de informar mensualmente del resultado de las evaluaciones del desempeño a los Titulares de las Dependencias Municipales.		01/02/2016	31/12/2016	No Aplica																Cumplimiento al 100 por ciento, de la obligación de informar mensualmente del resultado de las evaluaciones del desempeño a los Titulares de las Dependencias Municipales.	Informar Resultados de las Evaluaciones
			Cantidad de Juntas Bimestrales de Control y evaluación al Desempeño desarrolladas durante un año.		01/02/2016	31/12/2016	0																6 Juntas Bimestrales de Control de Indicadores de Desempeño desarrolladas durante un año.	Juntas Bimestrales
			Porcentaje de cumplimiento de la obligación de publicar en la página electrónica del Municipio de García Nuevo León, dentro de los 30 días siguientes a su emisión, los indicadores de desempeño.		01/02/2016	31/12/2016	100%										Cumplimiento del 100 de la obligación de publicar en la página electrónica del Municipio de García Nuevo León, dentro de los 30 días siguientes a su emisión, los indicadores de desempeño.	Publicar en la Página Indicadores de Desempeño						

NOMBRE: MARTHA PATRICIA HERNANDEZ FRANCO

SECRETARIA DE LA CONTRALORÍA Y  
TRANSPARENCIA MUNICIPAL

ELABORÓ Y REVISÓ

NOMBRE: MARTHA PATRICIA HERNANDEZ  
FRANCO

SECRETARIA DE LA CONTRALORÍA Y  
TRANSPARENCIA MUNICIPAL

REVISÓ Y AUTORIZÓ

		AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVO LEÓN EJERCICIO FISCAL 2016 PROGRAMA OPERATIVO ANUAL PROYECTO ESTRATÉGICO: AUDITAR LOS EGRESOS MUNICIPALES Y EL EJERCICIO DEL GASTO PÚBLICO.																			
Apartado del PMD	Aspecto del PMD	OBJETIVO:	Acción a Evaluar	Gasto estimado	Fecha Programada		Meta Mensual Ejercicio 2016										Avance	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Responsable de Ejecución
					Inicio	Término	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV					
DESARROLLO INSTITUCIONAL	ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO MUNICIPAL	Auditar los egresos municipales y el ejercicio del gasto público, de acuerdo a las disposiciones legales en materia de fiscalización así como las aplicables a la materia y conforme a los reglamentos municipales para verificar que se apegan a Derecho y que se administren bajo los principios de eficiencia, eficacia y honradez.	AUDITAR LOS EGRESOS MUNICIPALES Y EL EJERCICIO DEL GASTO PÚBLICO.																SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA MUNICIPAL	SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA MUNICIPAL	
			Cantidad de Auditorías de los egresos municipales, en materia de Gestión Financiera y Obra Pública.		01/02/2016	31/12/2016	0														

NOMBRE: MARTHA PATRICIA HERNÁNDEZ FRANCO

SECRETARIA DE LA CONTRALORÍA Y  
TRANSPARENCIA MUNICIPAL

ELABORÓ Y REVISÓ

NOMBRE: MARTHA PATRICIA HERNÁNDEZ  
FRANCO

SECRETARIA DE LA CONTRALORÍA Y  
TRANSPARENCIA MUNICIPAL

REVISÓ Y AUTORIZÓ

		AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVO LEÓN EJERCICIO FISCAL 2016 PROGRAMA OPERATIVO ANUAL PROYECTO ESTRATÉGICO: AUDITAR LOS INGRESOS MUNICIPALES.																			
Apartado del PMD	Aspecto del PMD	OBJETIVO:	Acción a Evaluar	Gasto estimado	Fecha Programada		Meta Mensual Ejercicio 2016										Avance	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Responsable de Ejecución
					Inicio	Término	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV					
DESARROLLO INSTITUCIONAL	ADMINISTRACIÓN DEL PATRIMONIO MUNICIPAL	Auditar los ingresos municipales para efecto de que éstos de realicen de acuerdo a las normas establecidas en la Ley de la materia, así como los reglamentos municipales.	AUDITAR LOS INGRESOS MUNICIPALES.																SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA MUNICIPAL	SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA MUNICIPAL	
			Cantidad de Auditorías de los ingresos municipales, en materia de Gestión Financiera y Desarrollo Urbano		01/02/2016	31/12/2016	0														

NOMBRE: MARTHA PATRICIA HERNANDEZ FRANCO

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y  
TRANSPARENCIA MUNICIPAL

ELABORÓ Y REVISÓ

NOMBRE: MARTHA PATRICIA HERNANDEZ  
FRANCO

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y  
TRANSPARENCIA MUNICIPAL

REVISÓ Y AUTORIZÓ





		AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO DE GARCÍA NUEVO LEÓN EJERCICIO FISCAL 2016 PROGRAMA OPERATIVO ANUAL PROYECTO ESTRATÉGICO: CAPACITACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPALES																						
Apartado del PMD	Aspecto del PMD	OBJETIVO:	Acción a Evaluar	Gasto estimado	Fecha Programada		Meta Mensual Ejercicio 2016												Avance	Meta Anual	Unidad de Medida	Unidad Responsable	Responsable de Ejecución	
					Inicio	Término	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC							
DESARROLLO INSTITUCIONAL	PROFESIONALIZACIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS	Mediante la capacitación permanente propiciar en los servidores públicos municipales la cultura de la legalidad en el servicio público municipal.	CAPACITACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPALES																SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA MUNICIPAL	SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA MUNICIPAL				
			Cantidad de cursos básicos de capacitación introductoria formulados o actualizados por año.	01/02/2016	31/12/2016	0																	Formulación o actualización de los 6 tipos de cursos básicos de capacitación introductoria.	Formulación o actualización de los 6 Cursos Básicos de Capacitación Introductoria.
			Cantidad de cursos básicos de capacitación introductoria impartidos por trimestre.	01/02/2016	31/12/2016	0																	6 o más cursos básicos de capacitación introductoria impartidos por trimestre.	Impartición de Cursos Básicos Introductorios

NOMBRE: MARTHA PATRICIA HERNANDEZ FRANCO

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y  
 TRANSPARENCIA MUNICIPAL  
 ELABORÓ Y REVISÓ

NOMBRE: MARTHA PATRICIA HERNANDEZ FRANCO

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y  
 TRANSPARENCIA MUNICIPAL  
 REVISÓ Y AUTORIZÓ